

ОГРН 1037703022158, ИНН/КПП 7703371192/401801001, 249100, Калужская область, г. Таруса, ул. Ленина, зд. 61, стр. 1,
тел.: +7 (499) 444-21-62, lobaevams.ru, e-mail: contact@lobaevams.ru

Приложение № 1
к приказу № 1/09/26 от 11.09.2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «КБИС»:
/ В.Е. Размыков /
Приказом № 1/09/26 от «11» сентября 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
«Об антикоррупционной политике»
в Обществе с ограниченной ответственностью «Конструкторское Бюро
Интегрированных Систем»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Обществе с ограниченной ответственностью «Конструкторское Бюро Интегрированных Систем» (Далее – Общество).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 08.02.1998 г. №14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и других локальных нормативных актов Общества.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Общества.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его Генеральным директором Общества и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом Генерального директора Общества.

1.6. Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной Общества лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества) которой он является.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Контрагент - любое юридическое или физическое лицо (включая индивидуальных предпринимателей), с которыми Общество вступает в договорные отношения (но не трудовые).

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Общества

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Общества является устранение

причин развития и формирования условий существования коррупции в Обществе.

2.2. Противодействие и исключение коррупции внутри Общества, а также строгий контроль за соблюдением сотрудниками Обществом Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.3. Минимизировать риск вовлечения Общества, руководства Общества и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

2.4. Сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.5. Формирование у работников единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Обществе.

2.6. Формирование у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению.

2.7. Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Обществе.

2.8. Установить обязанность работников Общества знать, соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

2.9. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Обществе;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Общества в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Общество, сотрудников Общества в коррупционную деятельность;
- определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, и должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий;
- определить перечень должностей в Обществе, связанных с коррупционным риском;
- определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Общества;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

3. Область применения обязательств

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется на лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в иные договорные отношения. Антикоррупционные условия, обязательства, а также ответственность за коррупционные правонарушения, могут закрепляться в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

4. Основные принципы антикоррупционной политики Общества

Антикоррупционная политика Общества основывается на следующих основных принципах:

1) Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Общество.

2) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль Генерального директора Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции в Обществе.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Генерального директора Общества, руководителей структурных подразделений Общества, ответственных работников Общества в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в Обществе простыми способами, приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя и работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Общества за реализацию антикоррупционной политики Общества.

7) Принцип открытости процедуры принятия управленческого решения и выведение ее в публичную плоскость при осуществлении закупочной деятельности в Обществе.

8) Принцип коллегиальности и гласности принятия управленческого решения в Обществе. Создание специальной комиссии для осуществления контроля и принятия решений о закупке товаров, работ, услуг.

9) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционных мероприятий

5.1. Генеральный директор Общества является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Обществе.

5.2. Заместитель генерального директора по правовым вопросам Общества, является лицом, ответственным за разработку антикоррупционных положений, профилактику коррупционных и

иных правонарушений в Обществе. В отсутствие Заместителя генерального директора по правовым вопросам, Генеральный директор Общества, назначает должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

5.3. К основным обязанностям Заместителя генерального директора по правовым вопросам, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, относятся:

- разработка проектов локальных нормативных актов (положений), направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- обеспечение соблюдения работниками Общества ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- обеспечение деятельности специальной закупочной комиссии Общества и оценка принимаемых комиссией решений о закупке товаров, работ, услуг;
- прием, регистрация и организация проверки сообщений о фактах обращения в целях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организация и проведение разъяснительных мероприятий по вопросам предупреждения коррупции и индивидуальное консультирование работников;
- организация и проведение оценки коррупционных рисков;
- подготовка планов и отчетов по реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции;
- формирование системы контроля работников, участвующих в закупочной деятельности и участников закупок;
- взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;
- другие обязанности в сфере противодействия коррупции.

6. Обязанности руководителя и работников Общества по предупреждению коррупции

6.1. Гражданин, поступающий на работу в Обществе, а также работники Общества, обязаны ознакомиться с настоящим Положением под подпись и соблюдать его в процессе трудовой деятельности.

6.2. Обязанность по ознакомлению работников с настоящим Положением в Обществе, возлагается на начальника отдела кадров.

6.3. Соблюдение работником Общества требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае перевода его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

6.4. Генеральный директор и работники Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Общества;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Общества.

6.5. Работник Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей обязан:

- незамедлительно информировать Генерального директора Общества и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать Генерального директора Общества и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- сообщить Генеральному директору Общества и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов, либо о возможности его возникновения.

6.6. Работникам следует принимать, что под коррупционным фактором может пониматься любая выгода имущественного или неимущественного характера. При этом, ни внешняя форма, ни стоимость такой выгоды не имеют значения.

7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Общества

7.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Общества проводится в Обществе по следующим направлениям:

1) Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Общества, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

2) Внедрение специальных процедур проверки контрагентов Общества в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами Общества (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах Общества, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.).

3) Распространение на контрагентов Общества применяемых в Обществе программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на противодействие коррупции.

4) Включение в договоры (контракты), заключаемые с контрагентами Общества, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки), а также ответственность за коррупционные правонарушения.

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности Общества является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

8.2. В Обществе устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных

рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- подготовка «карты коррупционных рисков Общества» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- определение перечня должностей в Обществе, связанных с коррупционным риском;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

8.3. Перечень должностей в Обществе, связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- Генеральный директор;
- Главный бухгалтер;
- Коммерческий директор;
- Начальник отдела продаж;
- Исполнительный директор.

8.4. Перечень иных должностей в Обществе, связанных с коррупционным риском, включает в себя:

- Заместитель генерального директора по правовым вопросам;
- Заместитель генерального директора по общим вопросам;
- Главный инженер;
- Главный технолог;
- Начальник производства.

8.5. Карта коррупционных рисков Общества включает следующие «критические точки»:

- хозяйственно-закупочная деятельность; закупка товаров, работ, услуг;
- хозяйственная деятельность по продаже товаров, работ, услуг;
- бухгалтерская деятельность;
- принятие управленческих решений.

8.6. Генеральный директор и Заместитель генерального директора по правовым вопросам Общества должны создавать механизмы (меры), направленные на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении Обществом хозяйственной деятельности.

9. Коррупционные проявления в сфере закупок/продаж

9.1. К числу самых распространенных признаков коррупционных проявлений в сфере закупок/продаж относятся:

9.1.1. Основные признаки:

- закрытый и тесный характер взаимоотношений между ответственным работником Общества и поставщиком/покупателем;
- сокрытие процесса закупки/продажи и фактически единоличное принятие управленческого решения.

9.1.2. Частные признаки коррупционных проявлений в сфере закупок:

- стабильный состав контрагентов, осуществляющих поставку и выполнение работ (услуг). Уклонение ответственного работника, задействованного в хозяйственно-закупочной

деятельности Общества, от проведения конкурентных процедур по выбору поставщика, и рассмотрения иных поставщиков (альтернативных поставщиков);

- закупка товаров, работ и услуг по завышенной цене. Нежелание обсуждать цену закупки и альтернативных вариантов;

- создание единоличных длительных (замкнутых) связей конкретного ответственного работника с поставщиком;

- кадровая избирательность при формировании процесса закупки и принятия решений. Продвижение «своих» сотрудников на важные участки по закупке, формирование замкнутых групп, принимающих решение в сфере закупок;

- непрозрачные управленческие решения в сфере закупок. Подавление вопросов и нежелание объяснять мотивы принимаемых решений по закупке товаров, работ, услуг;

- внезапное обогащение работников Общества, чьи должности включены в Перечень должностей, связанных с коррупционным риском (п. 8.3., п. 8.4.).

9.1.3. Частные признаки коррупционных проявлений в сфере продаж:

- продажа товаров, работ и услуг по заниженной цене. Нежелание установления фиксированной цены продаж;

- формирование единоличного подхода в принятии решения по цене продаж товаров, работ и услуг. Единоличное принятие решения о безвозмездной передаче товаров (рекламная акция, пожертвование, и прочее).

- создание единоличных длительных (замкнутых) связей конкретного ответственного работника с поставщиком;

- кадровая избирательность при формировании процесса продажи и принятия решений. Продвижение «своих» сотрудников на важные участки по продаже, формирование замкнутых групп, принимающих решение в сфере продаж;

- непрозрачные управленческие решения в сфере продаж. Подавление вопросов и нежелание объяснять мотивы принимаемых решений по формированию цены продажи товаров, работ, услуг;

- внезапное обогащение работников Общества, чьи должности включены в Перечень должностей, связанных с коррупционным риском (п. 8.3., п. 8.4.).

9.2. Наличие, а также совокупность указанных в п. 9.1. признаков коррупционных проявлений формирует устойчивую картину наличие коррупционных рисков в Обществе.

9.3. Генеральный директор и Заместитель генерального директора по правовым вопросам Общества должны принимать незамедлительные меры, направленные на исправление и исключение из процесса закупки указанных в п. 9.1. признаков коррупционных проявлений.

10. Меры, принимаемые в Обществе по снижению коррупционных рисков при осуществлении закупок/продаж

10.1. Основными направлениями по снижению коррупционных рисков в Обществе при осуществлении закупок/продаж являются:

- разрыв сложившихся замкнутых социальных связей, создание условий максимальной открытости взаимоотношений между ответственным работником Общества и поставщиком/покупателем;

- максимальное раскрытие процедуры принятия управленческого решения в сфере закупок/продаж и выведение ее в публичную плоскость.

10.2. Осуществление указанных выше направлений по снижению коррупционных рисков

в Обществе достигается следующими мерами:

10.2.1. При осуществлении закупок:

- коллегиальность и открытость процедуры закупки товаров, работ, услуг;
- создание специальной закупочной комиссии осуществляющую общий контроль и принятие управленческих решений в сфере закупки;
- возможность предоставления предложений и участия всех членов комиссии, а также иных специализированных работников в закупочной процедуре;
- запрет на совмещение работниками Общества функций инициатора закупки и лица, осуществляющего согласование закупки с поставщиком;
- запрет на любое единоличное принятие решения по закупке работникам Общества, чьи должности включены в Перечень должностей, связанных с коррупционным риском (п. 8.3., п. 8.4.);
- планирование закупок;
- разработка технического задания, определяющего требования к предмету закупки и участникам закупки;
- предложение различных поставщиков и оценка поставщиков;
- анализ коммерческих предложений и выбор поставщика, с приоритетом на поставщика, предложившего наименьшую стоимость и соответствующего всем необходимым требованиям;
- открытое, коллегиальное обсуждение цены при осуществлении закупки;
- расчет средней (а также максимальной и минимальной) цены на рынке по данной категории закупки товаров, работ, услуг;
- ротация кадров и смена функционала ответственных лиц, осуществляющих коммуникацию с поставщиком;
- разрыв устоявшихся длительных связей ответственных лиц с поставщиком;
- открытые контрольные механизмы процедуры закупки, в частности открытый (гласный) механизм цены закупки и выбора поставщика.

10.2.2. При осуществлении продаж:

- коллегиальность и открытость процедуры продаж;
- запрет на совмещение работниками Общества функций по принятию решения о продаже и осуществляющего непосредственную продажу покупателю;
- установление строго фиксированных продажных цен;
- запрет на любое единоличное принятие решения по изменению продажной цены, в том числе принятие такого единоличного решения ответственными работникам Общества, чьи должности включены в Перечень должностей, связанных с коррупционным риском (п. 8.3., п. 8.4.);
- запрет на любое единоличное принятие решения о безвозмездной передаче товаров (рекламная акция, пожертвование, и прочее);
- открытое, коллегиальное обсуждение цены продаж и установление строго фиксированных цен продаж товаров, работ, услуг;
- ротация кадров и смена функционала ответственных лиц, осуществляющих коммуникацию с покупателем;
- открытые контрольные механизмы процедуры продаж, в частности открытый (гласный) механизм ценообразования.

10.3. Указанные в п. 10.2 меры по снижению коррупционных рисков, должны активно применяться в Обществе при осуществлении закупок/продаж.

10.4. Работники Общества, чьи должности включены в Перечень должностей, связанных с коррупционным риском (п. 8.3., п. 8.4.), на основании приказа Генерального директора Общества, проходят проверку на полиграфе Специалистом-полиграфологом.

10.5. Генеральным директором Общества может устанавливается порядок сменяемости работников (либо изменение должностных обязанностей работников), связанных с высоким уровнем коррупционного риска и непосредственно задействованных в хозяйственно-закупочной деятельности, хозяйственной деятельности по продаже, в частности следующих работников:

- Коммерческий директор;
- Исполнительный директор;
- Начальник отдела продаж.

10.6. В обществе должны проводиться мероприятия по повышению уровня правосознания работников Общества. О коррупции необходимо не стесняясь говорить, как о негативном явлении. Проводить регулярное обучение, разбирать конкретные кейсы, формировать у работников Общества представление о коррупции, как о явлении, наносящем прямой ущерб каждому.

11. Внутренний контроль и аудит

11.1. Система внутреннего контроля и аудита Общества способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

11.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности бухгалтерской отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Общества.

11.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в Общества осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

11.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, представленные в настоящем Положении, так и иные правила и процедуры.

11.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества прежде всего связан с обязанностью ведения Обществом бухгалтерской отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

11.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении закупочной деятельности Общества:

- осуществление закупок и оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает

сомнения;

- осуществление закупок/продаж с нарушением основных принципов и принимаемых антикоррупционных мер, изложенных в разделе 10 настоящих Правил;
- закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- осуществление продаж по ценам отличным от фиксированных продажных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Общество принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу, закрепляется за Генеральным директором и Заместителем генерального директора по правовым вопросам.

12.2. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Общества, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы, о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

12.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в Обществе по вопросам противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Генеральный директор и работники Общества оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

11.5. Генеральный директор и работники Общества не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

13. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики

13.1. Все работники Общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

13.2. Руководители структурных подразделений Общества являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

13.3. Генеральный директор и работники всех подразделений Общества, независимо от

занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

13.4 Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

14. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

14.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

14.2. Если в результате изменения действующего законодательства РФ отдельные статьи настоящего Положения вступят с ним в противоречие, они утрачивают силу, преимущественную силу имеют положения действующего законодательства РФ.